

Les entreprises suisses mettent un frein au recrutement







Zurich, le 22 janvier 2015. L'Adecco Swiss Job Market Index (ASJMI) accuse un recul de 10% au dernier trimestre de l'année 2014. C'est ce que révèle l'étude menée par l'Université de Zurich à la demande d'Adecco. L'offre d'emploi diminue dans presque toutes les régions. Ce recul touche la plupart des champs professionnels. Seuls ceux qui exercent une profession médicale ou qui travaillent dans l'hôtellerie et la restauration disposent d'un plus large choix d'offres d'emploi.

A peine la moitié de cette baisse notable de l'indice est due aux effets saisonniers. Aussi l'offre d'emploi a-t-elle diminué d'environ 5% par rapport à l'année précédente. Par conséquent, après une longue phase de grande stabilité à un niveau élevé, les prévisions pour 2015 sur le marché de l'emploi s'assombrissent légèrement.

Recul dans presque toutes les régions

Indices par grande région:

Changement par rapport au trimestre précédent

Région lémanique (GE, VD, VS)	Espace Mittelland (FR, NE, JU, BE)	Suisse du Nord-Ouest (BS, BL, SO, AG)	Zurich (ZH, SH)	Suisse orientale (TG, SG, AI, AR, GR, GL)	Suisse centrale (ZG, SZ, UR, NW, OW, LU)
					
+ 3%	0%	- 14%	- 12%	- 20%	- 6%

La prudence affichée par les entreprises sur le marché de l'emploi concerne toutes les régions à l'exception de la région lémanique, qui enregistre une légère progression de +3%, et de l'Espace Mittelland qui reste stable par rapport au trimestre précédent. Tandis que d'autres régions déplorent une baisse dans les secteurs technique et bureau, la région lémanique n'enregistre aucun fléchissement dans ces secteurs. La Suisse centrale est quant à elle relativement peu touchée par les évolutions négatives (-6%). En revanche, l'offre d'emploi a fortement diminué en Suisse orientale (-20%), passant ainsi à un niveau inférieur à celui connu avant la hausse spectaculaire enregistrée le trimestre précédent. La région de la Suisse du Nord-Ouest (-14%) et l'agglomération de Zurich (-12%) accusent elles aussi un net repli. Ces trois régions ont pour dénominateur commun une diminution de la demande de personnel commercial. En Suisse orientale, les métiers de l'industrie et de la technique sont également fortement touchés. En Suisse du Nord-Ouest, ce sont principalement les offres dans le secteur du commerce et de la vente ainsi que celles pour recruter des ingénieurs qui reculent, tandis que la demande de personnel dans les métiers de la technique et du management a diminué dans l'agglomération de Zurich.

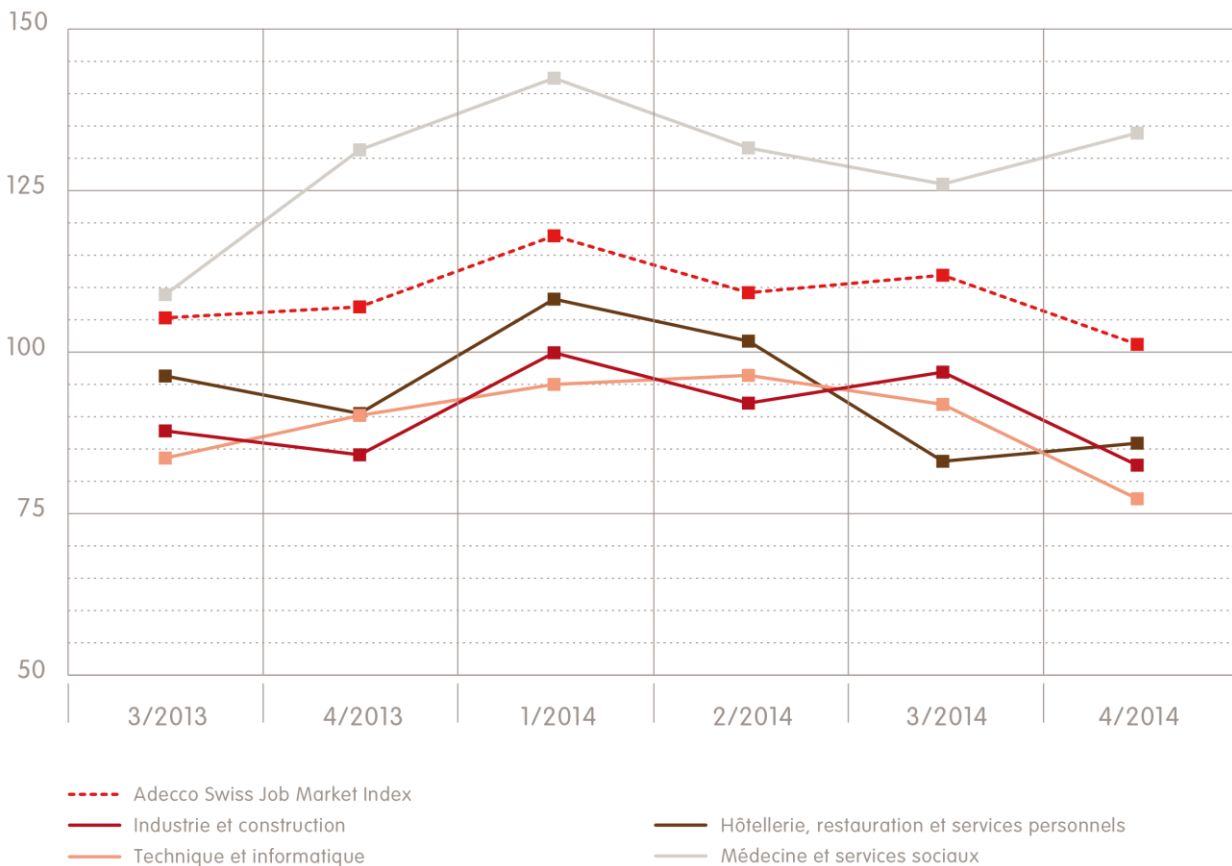
Media Release – Adecco Switzerland

Par rapport à l'année précédente, presque toutes les régions affichent une tendance à la baisse. C'est dans l'agglomération de Zurich (−10%), la Suisse du Nord-Ouest (−8%) et la Suisse orientale (−7%) que le repli est le plus manifeste. Seule la Suisse centrale a vu son offre d'emploi progresser (+7%).

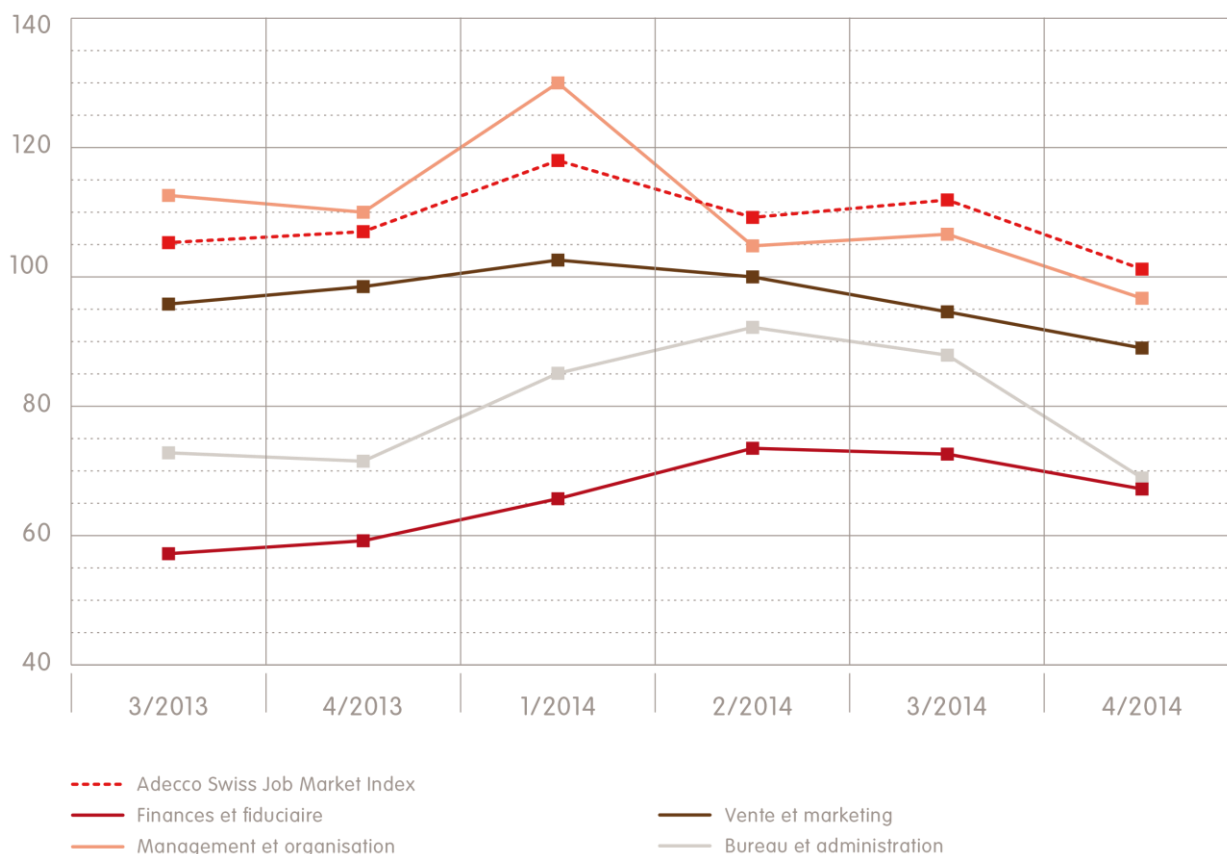
Ralentissement notable dans les métiers de bureau et de l'informatique

Adecco Swiss Job Market Index

Indices professionnels I



Adecco Swiss Job Market Index Indices professionnels II



Le dernier trimestre 2014 affiche une évolution négative dans la plupart des secteurs professionnels. La branche médicale et les services sociaux font figure d'exception avec des besoins en personnel qui ne cessent de croître (+6%). A l'origine de cette hausse: la demande accrue de personnel soignant et de thérapeutes. Le secteur hôtellerie, restauration et services à la personne enregistre lui aussi une légère hausse (+3%), ce dont profitent surtout les métiers de la restauration et de l'hôtellerie.

Le secteur bureau et administration a nettement moins de postes à offrir (-22%). L'offre d'emploi qui était importante au cours des derniers trimestres régresse considérablement dans ce secteur et passe en deçà du niveau de l'an passé. Le nombre de postes à pourvoir diminue également dans le secteur technique et informatique (-16%). Ce qui est frappant en l'occurrence, c'est la baisse de la demande d'informaticiens et de personnels techniques spécialisés. L'intensité de la recherche menée ces douze derniers mois pour recruter des spécialistes correspondants marque un net fléchissement en fin d'année. Par ailleurs, l'offre d'emploi a reculé dans le secteur de l'industrie et de la construction (-15%). Le second

Media Release – Adecco Switzerland

œuvre est particulièrement touché, subissant probablement de plein fouet les répercussions liées aux effets saisonniers. Dans une moindre mesure, l'offre d'emploi baisse également dans les autres champs professionnels: -9% dans le secteur management et organisation, -7% dans le secteur finance et fiduciaire et -6% dans la vente et le marketing.

Par rapport à l'an passé, les secteurs technique et informatique (-14%), management et organisation (-12%) ainsi que vente et marketing (-10%) affichent une baisse particulièrement marquée. Par contre, le secteur finance et fiduciaire affiche une progression de 14%, imputable à la hausse enregistrée au cours des deux premiers trimestres 2014.

Recul sur tous les canaux d'annonces

Le recul est perceptible sur tous les canaux d'annonces. La baisse est très nette (-14%) sur les portails d'emploi en ligne tandis que le nombre d'annonces publiées dans la presse diminue de 10% et que les sites Internet des entreprises enregistrent 7% d'offres en moins.

Contacts

Adecco Switzerland Press Office

Fabienne Wildbolz, Adecco Switzerland, tél. 044 315 55 69, press-office@adecco.ch

Moniteur du Marché d'Emploi Suisse

Alexander Salvisberg, Université de Zurich, tél. 044 635 23 37, salvisberg@soziologie.uzh.ch

Au sujet de l'Adecco Swiss Job Market Index (ASJMI)

En collaboration avec le **Moniteur du Marché d'Emploi Suisse (MME)** à l'**Institut Sociologique de l'Université de Zurich**, Adecco Switzerland publie l'ASJMI à la fin des mois de janvier, avril, juillet et octobre. Avec l'ASJMI, la Suisse dispose d'un instrument de mesure scientifique complet de l'évolution des offres d'emploi dans la presse et sur Internet. Il repose sur des enquêtes représentatives trimestrielles sur les offres d'emploi dans la presse, sur les portails d'emploi en ligne et les sites Internet des entreprises.

L'ASJMI se base sur le décompte des postes inscrits dans 90 titres de presse (journaux et afficheurs) sur 12 portails d'emploi en ligne et 1'300 sites Internet des entreprises.

Au sujet d'Adecco Switzerland

Avec plus de 50 ans d'expérience, Adecco Switzerland est le premier prestataire en Suisse de services du personnel dans le domaine du Working Life Cycle. L'entreprise emploie plus de 450 collaboratrices et collaborateurs internes et est représentée, à l'échelle nationale, par plus de 100 succursales réparties sur 50 sites. Adecco Switzerland offre un portefeuille de services varié: location de services et placement de personnel, outsourcing, formations de base et continue et training, HR consulting ainsi que des prestations de projet orientées vers le client.

Adecco S.A. est le leader mondial des solutions en ressources humaines, avec son siège principal établi en Suisse. La société, présente dans le classement des entreprises Fortune Global 500, est cotée à la SIX Swiss Exchange.