

## Début d'année intense sur le marché de l'emploi suisse

**Zurich, le 18 avril 2013. Au cours du premier trimestre 2013, l'offre d'emploi a affiché une évolution positive et a largement surmonté le recul saisonnier marqué du trimestre précédent. La tendance à la hausse met en évidence la bonne constitution de l'économie suisse. C'est ce qu'attestent les valeurs trimestrielles actuelles de l'Adecco Swiss Job Market Index (ASJMI), l'unité de mesure scientifique de l'Université de Zurich, pour l'ensemble des postes à pourvoir en Suisse, diffusés sur Internet et dans la presse. Presque toutes les régions ont bénéficié de l'essor du marché de l'emploi, en premier lieu l'Espace Mittelland et la Suisse orientale. La tendance positive repose sur des bases solides dans les différents secteurs professionnels, les métiers de la finance étant ceux notamment qui ont affiché une nette reprise.**

Avec une hausse de 5% à 97,4 points, l'Adecco Swiss Job Market Index n'a pas pu complètement compenser au premier trimestre 2013 la baisse enregistrée fin 2012, mais il est resté seulement 3% au-dessous du niveau du trimestre de l'année précédente. Hormis les contractions saisonnières en fin d'année, l'offre d'emploi montre donc depuis deux ans une grande stabilité, ce en dépit des prévisions alarmistes concernant la crise économique.

### **Progression dans toutes les régions – à l'exception de la Suisse centrale**

Toutes les régions ont bénéficié du bon climat sur le marché de l'emploi à l'exception de la Suisse centrale dont l'offre d'emploi a présenté un niveau au-dessous de la moyenne avec un fléchissement de 4%. C'est notamment le secteur des services qui est à l'origine de ce recul en se révélant comparativement moins dynamique dans cette région. L'évolution dans l'Espace Mittelland (+12%) et en Suisse orientale (+11%) s'est montrée très positive. Au trimestre dernier, ces deux régions avaient particulièrement souffert du recul de l'offre d'emploi dans les secteurs industriels et techniques, mais elles ont été capables maintenant de redresser la barre.

L'accroissement de l'offre d'emploi dans la région lémanique (+6%), dans la grande région de Zurich (+3%) ainsi qu'en Suisse du Nord-Ouest (+1%) a été plus discret. Ces trois régions ont enregistré une nette augmentation des offres d'emploi dans le secteur des services sociaux.

En comparaison annuelle avec le premier trimestre 2012, la Suisse du Nord-Ouest (+13%) et la Suisse orientale (+12%) décollent. Sur cette période considérée, la Suisse centrale (-17%) est quant à elle la lanterne rouge en affichant une évolution très rétrograde des offres d'emploi.

### **Inversion de tendance pour les métiers de la finance**

Au cours du premier trimestre 2013, c'est dans le secteur de la finance que s'est produit le changement le plus frappant parmi toutes les catégories professionnelles. Les banques et les assurances ainsi que les activités fiduciaires sont les métiers qui ont le plus profité de cette remarquable progression de 22%. La baisse extrêmement forte du trimestre précédent a donc été compensée. Reste à savoir si cela annonce la fin d'une période difficile pour les métiers de la finance.

Dans la plupart des autres professions, l'offre d'emploi a connu une évolution similaire en affichant des hausses trimestrielles comprises entre 2 et 6%. Il y a eu cependant des changements intéressants au sein-même des différentes catégories professionnelles. Dans le secteur technique qui, globalement, n'affiche qu'une croissance modérée (+2%), on remarque que les métiers de l'informatique ont nettement progressé. Cela pourrait être considéré comme un autre signe de reprise du secteur financier vu que cette branche propose traditionnellement un grand nombre de postes dans l'informatique.

## Media Release – Adecco Switzerland

---

Quant à la médecine et aux services sociaux (+2%), ce sont surtout les enseignants et les responsables pour les degrés préscolaire et primaire qui étaient particulièrement recherchés au premier trimestre 2013. Les besoins accrus en personnel dans l'hôtellerie-restauration expliquent la progression plus marquée dans les métiers des services personnels (+6%).

L'offre d'emploi a légèrement reculé uniquement dans le secteur bureau et administration (-3%). C'est donc le seul champ professionnel qui montre depuis un an une régression continue (-18% par rapport à l'année précédente). Mais cette évolution n'est pas dramatique si l'on compare à long terme: le niveau des postes à pourvoir dans le secteur bureau et administration se situe actuellement dans la même fourchette que les trois années précédentes, si l'on fait abstraction des nettes déviations vers le haut début 2011 et début 2012.

Les professions management et organisation ont, elles aussi, bien fléchi (-16%) par rapport à l'année dernière. Les activités technique et informatique ont connu le même sort (-14%). Mais dans ces deux secteurs aussi, une tendance négative marquée n'est pas visible à long terme.

### **Le marché de l'emploi dans la presse a de nouveau le vent en poupe**

Tout comme l'année dernière, la presse écrite a réagi dans des proportions supérieures à la moyenne aux effets saisonniers et a enregistré au cours du premier trimestre 2013 une hausse de 33%. C'est la presse qui a le plus profité de la recherche plus intense de personnel dans l'hôtellerie-restauration et dans la vente ainsi que de l'offre d'emploi croissante pour les enseignants. L'offre d'emploi sur les sites Internet des entreprises a augmenté de 10% tandis que les portails d'emploi en ligne ont enregistré 6% d'annonces en moins.

### **Contacts**

Adecco Switzerland Press Office

Fabienne Wildbolz, Adecco Switzerland, tél. 044 315 55 69, [press-office@adecco.ch](mailto:press-office@adecco.ch)

Moniteur du Marché d'Emploi Suisse

Alexander Salvisberg, Université de Zurich, tél. 044 635 23 37, [salvisberg@soziologie.uzh.ch](mailto:salvisberg@soziologie.uzh.ch)

### **Au sujet de l'Adecco Swiss Job Market Index (ASJMI)**

En collaboration avec le **Moniteur du Marché d'Emploi Suisse (MME)** à l'**Institut Sociologique de l'Université de Zurich**, Adecco Switzerland publie l'ASJMI à la fin des mois de janvier, avril, juillet et octobre. Avec l'ASJMI, la Suisse dispose d'un instrument de mesure scientifique complet de l'évolution des offres d'emploi dans la presse et sur Internet. Il repose sur des enquêtes représentatives trimestrielles sur les offres d'emploi dans la presse, sur les portails d'emploi en ligne et les sites Internet des entreprises.

L'ASJMI se base sur le décompte des postes inscrits dans 90 titres de presse (journaux et afficheurs) sur 12 portails d'emploi en ligne et 1'300 sites Internet des entreprises.

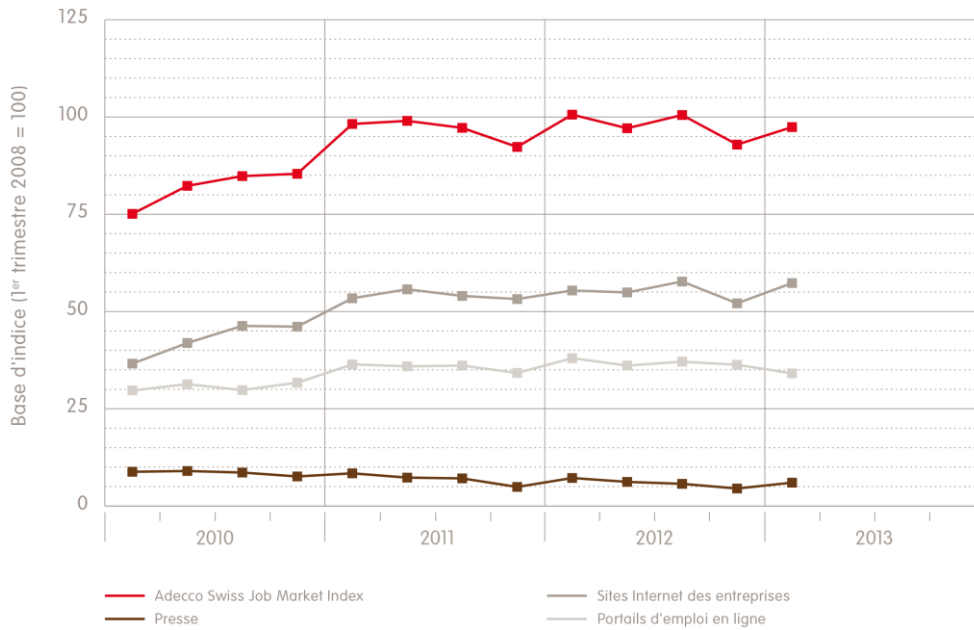
### **Au sujet d'Adecco Switzerland**

Avec plus de 50 ans d'expérience, Adecco Switzerland est le premier prestataire en Suisse de services du personnel dans le domaine du Working Life Cycle. L'entreprise emploie plus de 450 collaboratrices et collaborateurs internes et est représentée, à l'échelle nationale, par plus de 100 succursales réparties sur 50 sites. Adecco Switzerland offre un portefeuille de services varié: location de services et placement de personnel, outsourcing, formations de base et continue et training, HR consulting ainsi que des prestations de projet orientées vers le client.

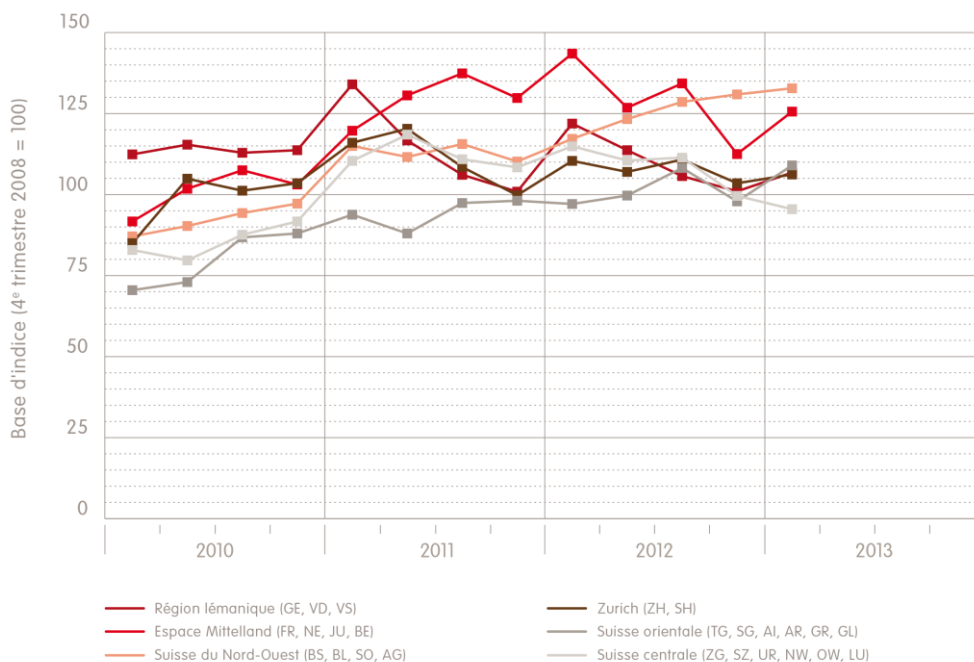
Adecco S.A. est le leader mondial des solutions en ressources humaines, avec son siège principal établi en Suisse. La société, présente dans le classement des entreprises Fortune Global 500, est cotée à la SIX Swiss Exchange.

## Media Release – Adecco Switzerland

### Adecco Swiss Job Market Index Indice global et indices partiels



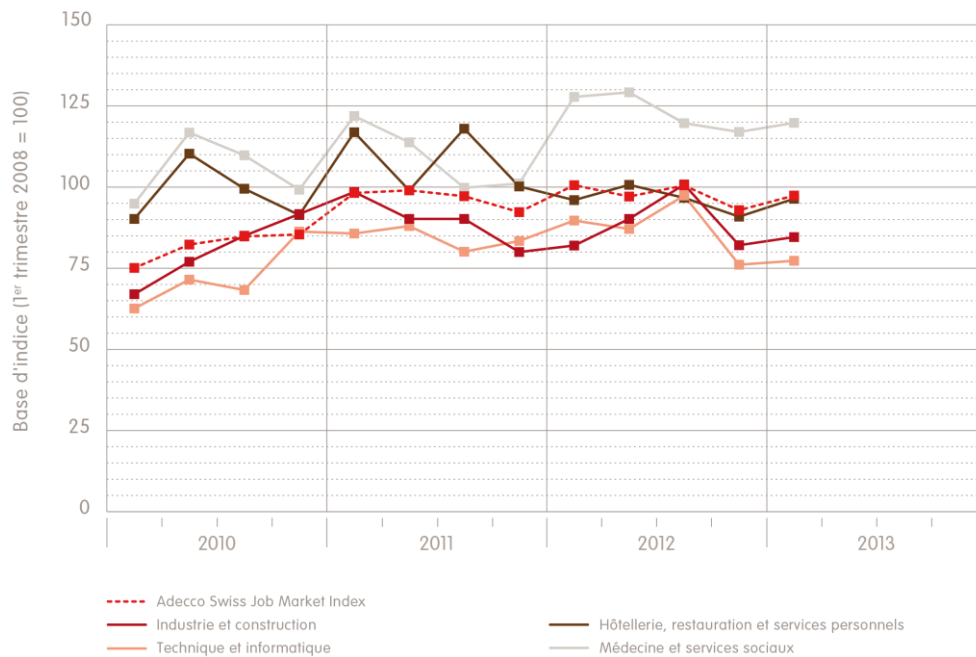
### Adecco Swiss Job Market Index Indices par grande région



Le développement dans le Tessin n'est pas présenté séparément en raison du nombre insuffisant de cas.

## Media Release – Adecco Switzerland

**Adecco Swiss Job Market Index**  
Indices par profession I



**Adecco Swiss Job Market Index**  
Indices par profession II

