

## Le marché de l'emploi suisse à la hausse







Zurich, le 17 octobre 2013. Ces trois dernières années, il n'y a jamais eu autant d'offres d'emploi publiées que cet automne comme l'attestent les dernières valeurs relevées par l'Université de Zurich sur mandat d'Adecco, prestataire de services de personnel. C'est en Suisse centrale et en Suisse orientale que le marché de l'emploi enregistre la plus forte croissance. Les cadres, mais aussi les forces de vente et les techniciens bénéficient d'un nouvel accroissement de la demande.

Au cours du troisième trimestre 2013, l'Adecco Swiss Job Market Index affiche une hausse de 7% à 105,3 points. Après deux années de stabilité à un niveau élevé, le marché de l'emploi prend donc un nouvel essor et dépasse largement l'année précédente. Le troisième trimestre est certes toujours un trimestre très fort, mais cette année seule la moitié de la hausse revêt un caractère saisonnier.

### La Suisse centrale et la Suisse orientale se redressent

#### Indices par grande région:

Changement par rapport au trimestre précédent

Région lémanique (GE, VD, VS)	Espace Mittelland (FR, NE, JU, BE)	Suisse du Nord-Ouest (BS, BL, SO, AG)	Zurich (ZH, SH)	Suisse orientale (TG, SG, AI, AR, GR, GL)	Suisse centrale (ZG, SZ, UR, NW, OW, LU)
					
- 5%	+ 8%	+ 7%	+ 7%	+ 10%	+ 15%

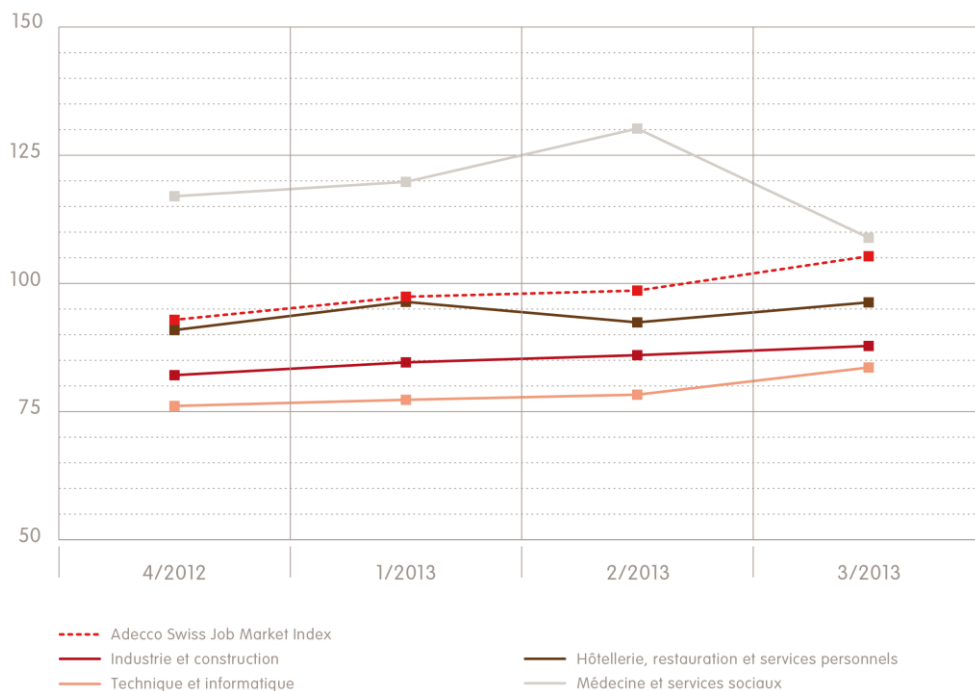
Pour une fois, les centres économiques de Zurich et de Genève ne sont pas les premiers à être les locomotives. Deux régions jusqu'ici à la traîne ont pu profiter du climat économique optimiste: la Suisse centrale et la Suisse orientale. En Suisse centrale, le plus s'élève à bien 15% et il est toujours de 10% en Suisse orientale. Les raisons de cette progression ne sont pas les mêmes. Les entreprises de Suisse orientale recherchent des personnels spécialisés supplémentaires dans le secteur technique alors que les prestataires de services font l'objet d'une demande accrue en Suisse centrale.

Au troisième trimestre, l'Espace Mittelland (+8%), la région de Zurich (+7%) et la Suisse du Nord-Ouest (également +7%) présentent une croissance à un chiffre. Comparativement à l'année précédente, la progression dans les régions de Lucerne et de Saint-Gall s'avère être surtout un rebond. Car vu sur 12 mois, l'agglomération de Zurich a enregistré une hausse de 8% au total, suivie par la région lémanique avec 6%. Malgré la remontée, un recul de 2% persiste en Suisse centrale en glissement annuel.

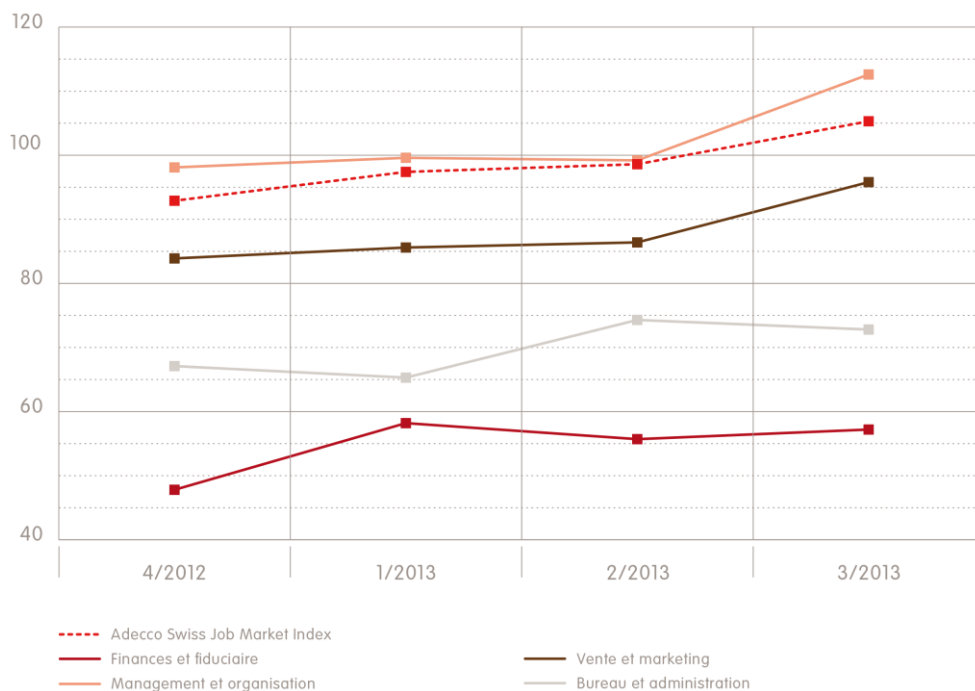
## Media Release – Adecco Switzerland

### Cadres et forces de vente demandés

**Adecco Swiss Job Market Index**  
Indices professionnels I



**Adecco Swiss Job Market Index**  
Indices professionnels II



## Media Release – Adecco Switzerland

---

Les tendances trimestrielles dans chacune des catégories professionnelles sont très distinctes. La plus forte progression (+14%) concerne les postes en management et organisation (notamment ceux des cadres moyens et supérieurs). Les offres d'emploi dans la vente et le marketing (surtout forces de vente, +11%) ainsi que dans le secteur technique et informatique (notamment les métiers d'ingénieur, +7%) ont elles aussi vu leur nombre nettement augmenter. Pour l'hôtellerie, la restauration (+4%), les métiers de la finance (+3%) et l'industrie (+2%), l'accroissement est inférieur à la moyenne tandis que les professions de bureau accusent même un léger fléchissement (-2%).

Le secteur médecine et prestations sociales subit quant à lui un net recul (-16%). A vrai dire, ce n'est pas une baisse de la demande de personnel médical qui est à l'origine de cette situation, mais plutôt la forte diminution des offres d'emploi pour les enseignantes et les enseignants. Ceci est en premier lieu lié à la saison vu que les efforts déployés pour les recherches se concentrent sur la période qui précède le début de l'année scolaire.

### **Grand nombre de places d'apprentissage et de stage**

Malgré ces différences entre les catégories professionnelles, l'essor que connaît la demande de personnel semble néanmoins reposer sur une large assise. Etant donné que le secteur de la vente et aussi celui de l'hôtellerie et de la restauration – même si cela est plus discret – recherchent à présent eux aussi des collaborateurs supplémentaires, la situation sur le marché de l'emploi ne devrait pas non plus se dégrader davantage pour la main-d'œuvre moins qualifiée.

Ce dernier trimestre, la forte augmentation (+30%) du nombre de places d'apprentissage et de stage, lesquelles ne sont pas prises en considération dans les indices professionnels, est frappante. Cette progression qui est particulièrement réjouissante pour les jeunes peut être également interprétée comme le signe d'une évaluation optimiste des perspectives économiques.

### **La crise du marché de l'emploi dans la presse perdure**

La presse ne parvient pas à profiter de l'augmentation du nombre de postes à pourvoir. Les offres d'emploi qu'elle publie ont même baissé de 11%. La tendance numérique reste forte, sachant que la publication d'annonces sur les sites Internet des entreprises semble fonctionner. Il y a là 10% d'offres en plus. Les portails d'emploi en ligne ont tout de même pu enregistrer une hausse de 4%.

## Media Release – Adecco Switzerland

---

### **Contacts**

Adecco Switzerland Press Office

Fabienne Wildbolz, Adecco Switzerland, tél. 044 315 55 69, [press-office@adecco.ch](mailto:press-office@adecco.ch)

Moniteur du Marché d'Emploi Suisse

Alexander Salvisberg, Université de Zurich, tél. 044 635 23 37,  
[salvisberg@soziologie.uzh.ch](mailto:salvisberg@soziologie.uzh.ch)

### **Au sujet de l'Adecco Swiss Job Market Index (ASJMI)**

En collaboration avec le **Moniteur du Marché d'Emploi Suisse (MME)** à l'**Institut Sociologique de l'Université de Zurich**, Adecco Switzerland publie l'ASJMI à la fin des mois de janvier, avril, juillet et octobre. Avec l'ASJMI, la Suisse dispose d'un instrument de mesure scientifique complet de l'évolution des offres d'emploi dans la presse et sur Internet. Il repose sur des enquêtes représentatives trimestrielles sur les offres d'emploi dans la presse, sur les portails d'emploi en ligne et les sites Internet des entreprises.

L'ASJMI se base sur le décompte des postes inscrits dans 90 titres de presse (journaux et afficheurs) sur 12 portails d'emploi en ligne et 1'300 sites Internet des entreprises.

### **Au sujet d'Adecco Switzerland**

Avec plus de 50 ans d'expérience, Adecco Switzerland est le premier prestataire en Suisse de services du personnel dans le domaine du Working Life Cycle. L'entreprise emploie plus de 450 collaboratrices et collaborateurs internes et est représentée, à l'échelle nationale, par plus de 100 succursales réparties sur 50 sites. Adecco Switzerland offre un portefeuille de services varié: location de services et placement de personnel, outsourcing, formations de base et continue et training, HR consulting ainsi que des prestations de projet orientées vers le client.

Adecco S.A. est le leader mondial des solutions en ressources humaines, avec son siège principal établi en Suisse. La société, présente dans le classement des entreprises Fortune Global 500, est cotée à la SIX Swiss Exchange.